**Доклад председателя Комитета по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга Д.С.Чернейко**

Выполняя поручение Президиума, я расскажу о вопросе, который как ни странно касается всех, про балансы трудовых ресурсов и их прогнозирование.

В этой таблице ***(слайд 1)*** приведены официальные данные Росстата, уточненные в марте этого года. Было добавлено практически без объяснений 220 тыс. человек в экономически активное население. Повысили уровень экономической активности на 5 процентных пунктов, и снизили почти на 200 тыс. численность экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте. Когда мы говорим о том, где искать трудовые ресурс в городе или вывозить их откуда-то из вне, либо привлекать к труду население, которое по каким-то причинам не проявляет сегодня экономической активности мы должны знать, что у нас происходи , а картина пока расплывчата. Мы сейчас имеем, скажем так, «квантовую» экономику рынка труда. Измерив в рамках наших исследований, безработицу по критериям МОТ, т.е. сколько людей заявляют, что они безработные и хотят найти работу, мы получили цифры в 5 раз выше, приведенных в таблице официальных данных. Также в рамках исследования, которое мы начали в октябре прошлого года, еще кое-что удалось обнаружить. Зарегистрированная безработица крайне низка. Кто пойдет в Службу занятости за пособием от 890 до 4 900 рублей?! Это либо дети-сироты. У них пособие очень высокое – в размере средней зарплаты по региону. Либо какие-то отдельные социально незащищенные категории, либо люди, которым нужна справка для снижения коммунальных платежей. 230 тысяч дополнительных людей – это трудовым мигранты, которые по последним данным учитываются как постоянное население, если они прожили на территории более 9 месяцев. Ситуация здесь критическая. Мы давно публиковали данные, что мы насчитали до 500 тыс. работающих в нашем городе иностранных граждан, из них половина - легально, а половина - нелегально. Большинство из них находятся в постоянном поиске работы. Делать с этим что-то, безусловно, нужно, хотя мы уже ряд шагов предпринимаем: являемся единственным субъектом, принявшим программу «Миграция». И нас поддерживали, помогали в разработке и Союз промышленников, и ТПП, и Общественный совет при Губернаторе. Решением Правительства в марте этого года создан Центр трудовых ресурсов. Через него мы планируем поиск людей для занятия рабочих мест в различных секторах городской экономики: в первую очередь в системе ЖКХ, в строительстве. Это учреждение сразу создано, как государственное автономное. Может выполнять очень широкий круг задач.

В продолжение предложения создать на базе СПП рекрутинговое агентство, хочу отметить, что это очень конкурентный рынок, в него не войти так просто. Предлагаем заняться этим проектом совместно.

Возвращаясь к балансу трудовых ресурсов, отмечу, что мы ставили перед собой задачи***(слайд 2)*** восстановить технологию его прогнозирования, оценили сегодняшнюю ситуацию. Дальше на трех коротких слайдах вы сможете увидеть, какие результаты получены в первом приближении. Очень важно: соотношение спроса и предложения по различным категориям трудящихся ***(слайд 3)*.** Самый большой недостаток наблюдается по квалифицированным рабочим отраслевых специальностей и чуть меньше по рабочим сквозных специальностей. Эти дыры заполняются в основном за счет трудовых мигрантов, как внутренних, так и внешних. Мы очень много и в том числе совместно с членами СПП, работаем во всех крупных территориях России, абсолютно на всем Северо-Западе, в Пермском крае, на юге в России, подбираем работников в Киргизии. С самыми активными поставщиками иностранной рабочей силы Таджикистаном и Узбекистаном работаем меньше. На следующем слайде (***слайд 4)*** видно какой результат мы получаем от профессиональной подготовки, на которую тратятся бюджетные деньги, от системы СПО и НПО. Отражена диспропорция выпуска
и естественной кадровой потребности, образующейся за счет выбытия работников. Мы получаем, что по строителям-монтажникам, например, огромный дисбаланс между тем, сколько требуется и сколько выпускают. По бухгалтерам и финансистам картина обратная. Перестроить систему профессионального образования очень трудно, поскольку долгие годы она развивалась в рамках рынка и полного суверенитета. И ориентировалась на то, что выгодно здесь и сейчас. Сложные специальности вымывались,
а легкие для подготовки процветали. Менять сложившуюся ситуацию очень непросто, но подчеркну, менять ее надо совместными усилиями. Спрос определяете вы. Самый простой вариант – спросить вас как представителей промышленности, что вам нужно, но практика наших коллег, в частности из Петрозаводска, делающих уже около 10 лет неплохие исследования по балансам трудовых ресурсов для разных регионов, опрос предприятий дает точный прогноз максимум на один год. Дальше требуется построение серьезных моделей. По начальному и среднему профобру уже сегодня готов дать агрегированную оценку на 3-4 года вперед, но лучше ее иметь лет на 5, чтобы и вы, и учебные заведения, и дети, и их родители могли ориентироваться. А правильнее переходить к сценарным условиям, еще большее точному прогнозу, проводить серьезные исследования минимум в течение 2-3 лет, чтобы двигаться вперед. Это не просто научные изыски.
По-другому мы не сможем эффективно использовать деньги, затраченные на профессиональную подготовку, удовлетворять ваши потребности, поскольку налоги платите вы. Ключ решения проблемы миграции тоже находится именно здесь: мигранты – это очень быстрое решение для закрытия выявленных дыр. Оно имеет определенные последствия. Исследование показало, что у мигрантов существуют согласованные потоки, есть заработные платы и от 100 тысяч рублей, есть свои бригадиры. Это прекрасно организованный бизнес, как правило немного криминальный.